

Conseiller·ère principal·e, stratégie d'affaires en immobilier

Montréal (hybride) · Permanent, temps plein · 81 554 \$ à 122 332 \$ par année

Vous voulez mettre votre expertise en stratégie d'affaires et en financement immobilier au service du logement à but non lucratif ? Rejoignez une équipe engagée qui travaille à transformer le secteur de l'habitation à but non lucratif au Québec.

À PROPOS DE L'ACHAT

L'Alliance des corporations d'habitations abordables du territoire du Québec (ACHAT) favorise l'émergence et la croissance de grands propriétaires immobiliers à but non lucratif, performants et durables. Notre cible : que le logement à but non lucratif représente 20 % du parc locatif québécois d'ici 2050, grâce à l'acquisition, à la construction, aux regroupements et au renforcement des capacités des organisations.

SOMMAIRE DU POSTE

Vous serez la référence de l'ACHAT en stratégie et en développement immobilier à but non lucratif. Vous accompagnerez les conseils d'administration et les directions d'OBNL d'habitation pour qu'ils adoptent un modèle d'affaires qui leur permette d'acquérir et de construire de façon continue. Votre terrain de jeu : les modèles d'affaires, les montages financiers et la capacité des organisations à soutenir leur croissance. Il s'agit d'un poste d'expertise, sans supervision de personnel : vous travaillerez avec un réseau d'expert·e·s externes (gouvernance, juridique, ressources humaines) dont vous intégrerez les apports dans une stratégie d'ensemble.

RESPONSABILITÉS CLÉS

- **Livrer le volet immobilier d'ÉLAN+.** Analyser le portefeuille et le potentiel de développement des organisations participantes à notre parcours de professionnalisation, les accompagner dans l'élaboration de leur plan de développement immobilier et animer les ateliers de cohorte sur le développement et le financement.
- **Réaliser des mandats d'accompagnement.** Conseiller les CA et les directions d'OBNL d'habitation, membres ou non, sur leur stratégie de croissance, leur modèle d'affaires, la faisabilité de leurs projets et leurs montages financiers.
- **Développer notre offre de services-conseils.** Contribuer à structurer, outiller et faire évoluer notre offre de mandats, et orienter le travail des expert·e·s externes qui y contribuent.
- **Contribuer aux chantiers structurants.** Appuyer la direction générale dans les chantiers sectoriels de l'ACHAT, notamment le développement de nouveaux outils de financement pour le secteur.
- **Faire rayonner.** Assurer une veille sur les programmes de financement et les tendances du secteur, alimenter les analyses de l'ACHAT et représenter l'organisation auprès des partenaires financiers et institutionnels.

PROFIL RECHERCHÉ

- Au moins 5 ans d'expérience en développement immobilier, en financement de projets ou en service-conseil, dont une part significative en immobilier résidentiel.
- Une maîtrise des montages financiers, des pro forma et des analyses de faisabilité ; la connaissance des programmes de la SHQ et de la SCHL et de la finance solidaire est un atout.
- De l'expérience en accompagnement d'organisations, en développement organisationnel ou en gouvernance d'OBNL.
- Un leadership d'influence et une crédibilité naturelle auprès des conseils d'administration, des directions et des partenaires financiers.
- Une posture d'accompagnement : écoute, pédagogie, capacité à vulgariser des enjeux financiers complexes pour des administrateur·rice·s bénévoles et à faire cheminer les organisations.
- Un diplôme universitaire en administration, finance, urbanisme, immobilier ou domaine pertinent, ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- Une excellente maîtrise du français, à l'oral comme à l'écrit ; l'anglais fonctionnel est un atout.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Niveau Professionnel 4 : échelle salariale de 81 554 \$ à 122 332 \$ par année ; positionnement à l'embauche selon l'expérience
- Progression salariale annuelle liée à l'évaluation de rendement
- Semaine de 37,5 heures en mode hybride, dont 2 jours au bureau à Montréal (secteur Angus)
- Assurances collectives payées à 60 % par l'employeur et cotisation de l'employeur à un REER au Fonds de solidarité FTQ
- 15 jours de vacances dès la première année, 5 jours de congés personnels, 11 jours fériés et fermeture des bureaux pendant les fêtes
- Soutien au développement professionnel (formations, colloques, coaching)

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Veuillez faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation **au plus tard le 19 novembre 2026** par courriel à **candidature@achat-habitation.org**.

Notez que seules les candidatures retenues seront contactées. L'ACHAT se réserve le droit d'embaucher une personne avant la fin de l'affichage.

L'ACHAT a à cœur l'équité. Si vous le souhaitez, indiquez-nous votre appartenance à un groupe sous-représenté ou marginalisé : à compétences égales, nous privilégierons ces candidatures. Nous adapterons, dans la mesure du possible, le processus de sélection et l'environnement de travail aux besoins des personnes candidates, notamment en situation de handicap.